



# Diritti Umani

## POLICY

### **Noi AGIAMO IN MODO SOSTENIBILE.**

Facciamo ciò che è giusto, non facile, e agiamo con integrità, sempre in linea con la nostra etica.

Agiamo con uno scopo, considerando l'ambiente, le comunità e il mondo.

Il rispetto dei diritti umani è fondamentale per la sostenibilità di Coca-Cola HBC e delle comunità in cui operiamo.

Nella nostra Azienda ci impegniamo a garantire che le persone siano trattate con dignità e rispetto.



La Policy sui Diritti Umani di Coca Cola HBC si impegna a rispettare i principi internazionali sui diritti umani internazionali espressi dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, dal Global Compact delle Nazioni Unite e ai Principi guida sull'impresa e i diritti umani dell'ONU.

La Policy sui Diritti Umani si applica a Coca Cola HBC, alle persone giuridiche di sua proprietà, a quelle di cui essa detiene partecipazioni di maggioranza e agli stabilimenti che gestisce. La società si impegna a rispettare i principi della presente Policy. I nostri Principi guida per i fornitori si applicano ai nostri fornitori e sono in linea con le aspettative e gli impegni assunti sulla base della presente Policy.

2

#### **CONTENUTO:**

- **Rispetto dei diritti umani**
- **Impegno per le comunità e gli stakeholder**
- **Individui e comunità vulnerabili**
- **Valorizzare la Diversità e le Pari Opportunità**
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**
- **Luogo di lavoro sicuro e sano**
- **Sicurezza sul posto di lavoro**
- **Schiavitù, lavoro forzato e tratta di esseri umani**
- **Lavoro minorile**
- **Possesso della terra, risorse idriche e impatti ambientali**
- **Orari di lavoro, salari e benefit**

## Rispetto dei Diritti Umani

Coca-Cola HBC rispetta i diritti umani. Noi ci impegniamo ad individuare e impedire qualsiasi violazione dei diritti umani che possa verificarsi nell'ambito della nostra attività d'impresa, attraverso appositi processi di due diligence e conformità preventiva in materia di diritti umani.

## Impegno per le comunità e gli stakeholder

Riconosciamo il nostro impatto sulle comunità in cui operiamo. Ci impegniamo a collaborare con tutte le parti interessate in quelle stesse comunità per garantire l'ascolto e lo scambio di informazioni e pareri sul modo in cui noi svolgiamo la nostra attività d'impresa.

Ove opportuno, ci impegniamo a confrontarci con le parti interessate sulle tematiche relative ai diritti umani in rapporto alla nostra attività d'impresa. Riteniamo che le questioni locali debbano essere risolte a livello locale. Ci impegnamo anche a creare opportunità economiche e a promuovere attività benefiche presso le comunità in cui operiamo, attraverso iniziative di rilevanza locale.

## Individui e comunità vulnerabili

Ci impegniamo a tutelare i diritti umani di ogni persona, senza distinzione di razza, sesso, colore, identità di genere, origine nazionale o sociale, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, opinioni politiche, e di coloro che potrebbero essere particolarmente vulnerabili o emarginati, come migranti, popolazioni indigene, rifugiati e minoranze.

Rispettiamo i diritti umani fondamentali riconosciuti dalle leggi nazionali, dalla Dichiarazione dei Diritti Umani e dal Capitolo sui Diritti Umani delle Nazioni Unite.



## Valorizzare la diversità e le pari opportunità

Apprezziamo la diversità delle nostre persone e il contributo che apportano. Ci impegnamo da sempre a promuovere le pari opportunità e a combattere ogni forma di discriminazione e molestie.

Coca-Cola HBC è un datore di lavoro che garantisce pari opportunità e si impegna a mantenere luoghi di lavoro inclusivi, liberi da discriminazioni o molestie basate su razza, sesso, identità di genere, colore, origine nazionale o sociale, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, opinione politica o qualsiasi altro status protetto dalla legge applicabile.

La base per il reclutamento, l'assunzione, il collocamento, la formazione, la retribuzione e l'avanzamento presso la Società sono la qualifica, le prestazioni, le competenze e l'esperienza. Ci impegnamo a promuovere l'uguaglianza e la parità di retribuzione. Ci impegnamo per l'uguaglianza e per la parità di retribuzione.

La Società, indipendentemente dalle caratteristiche o dallo status personale, non tollera comportamenti irrispettosi o inappropriati, trattamenti ingiusti o ritorsioni di alcun tipo. Le molestie sono inaccettabili sul posto di lavoro e in qualsiasi circostanza lavorativa al di fuori del luogo di lavoro. Questi principi si applicano non solo ai dipendenti della Società ma anche ai partner commerciali con cui lavoriamo. Per maggiori dettagli, consulta la nostra Politica su inclusione e diversità e anti-molestie.

## Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti di aderire, formare o meno un sindacato senza timore di ritorsioni, intimidazioni o molestie. Laddove i dipendenti sono rappresentati da un sindacato legalmente riconosciuto, ci impegnamo a instaurare un dialogo costruttivo con i loro rappresentanti liberamente scelti. Ci impegnamo a contrattare in buona fede con tali rappresentanti.



## **Luogo di lavoro sicuro e sano**

Forniamo un luogo di lavoro sicuro e sano e rispettiamo le leggi, i regolamenti e i requisiti interni applicabili in materia di sicurezza e salute. Ci impegniamo a mantenere un ambiente di lavoro produttivo riducendo al minimo il rischio di incidenti, infortuni ed esposizione a rischi per la salute.

Ci impegniamo a collaborare con i nostri dipendenti per migliorare continuamente la salute e la sicurezza nei nostri luoghi di lavoro, compresa l'identificazione dei pericoli e la risoluzione dei problemi di salute e sicurezza.

## **Sicurezza sul posto di lavoro**

Ci impegniamo a mantenere un luogo di lavoro libero da violenza, molestie, intimidazioni e altre condizioni non sicure o distruttive dovute a minacce interne ed esterne. Le misure di sicurezza per i dipendenti sono fornite secondo necessità e mantenute nel rispetto della privacy e della dignità dei dipendenti.

## **Schiavitù, lavoro forzato e tratta di esseri umani**

Vietiamo la detenzione di qualsiasi persona in schiavitù o servitù, l'uso di tutte le forme di lavoro forzato, vincolato o obbligato e il coinvolgimento in qualsiasi forma di tratta di esseri umani.

## **Lavoro minorile**

Rispettiamo tutte le leggi locali sull'età minima di impiego, come previsto dalla Convenzione ILO 138. Vietiamo l'assunzione di individui di età inferiore a 18 anni per posizioni in cui è richiesto lavoro pericoloso, come previsto dalla Convenzione ILO 182 .e



## Possesso della terra, risorse idriche e impatti ambientali

Ci impegniamo a garantire un impatto minimo sull'ambiente, evitando in particolare impatti che potrebbero anche comportare un aumento del rischio per i diritti umani come l'accesso all'acqua, ai servizi igienico-sanitari e agli ambienti puliti. In quanto importante acquirente di numerosi prodotti agricoli, acquistiamo i nostri ingredienti tramite terze parti e ci impegniamo ad acquistare colture sostenibili certificate, sostenendo e promuovendo così la protezione dei diritti fondiari degli agricoltori e delle comunità locali.

## Orari di lavoro, salari e benefit

Retribuiamo i dipendenti in modo competitivo rispetto al settore e al mercato del lavoro locale sulla base di qualifiche, prestazioni, competenze ed esperienza. Ci impegniamo a garantire la parità di remunerazione. Operiamo nel pieno rispetto delle leggi applicabili in materia di salari, orari di lavoro, straordinari e benefit.

## Linee guida e segnalazioni per i dipendenti

Ci impegniamo a creare luoghi di lavoro in cui le comunicazioni aperte e oneste tra tutti i dipendenti siano apprezzate e rispettate. La nostra politica è quella di seguire tutte le leggi applicabili in materia di lavoro e occupazione ovunque operiamo.

Se ritieni che si verifichi un conflitto tra il linguaggio della politica e le leggi, i costumi e le pratiche del luogo in cui lavori, se hai domande su questa politica o se desideri segnalare una potenziale violazione di questa politica, puoi sollevare tali domande e preoccupazioni attraverso i processi esistenti, che si impegnano a garantire la riservatezza. È possibile porre domande o segnalare potenziali violazioni alla direzione locale, al dipartimento Risorse umane e cultura, all'ufficio legale o al team di resilienza aziendale. In alternativa, puoi scegliere di segnalare qualsiasi potenziale violazione di questa politica utilizzando la linea di assistenza per l'etica e la conformità di Coca-Cola HBC, Speak Up! line, che, se lo desideri, ti consentirà di segnalare le tue preoccupazioni in modo anonimo. Coca-Cola HBC si impegna a indagare, affrontare e rispondere alle preoccupazioni dei dipendenti e ad intraprendere azioni correttive adeguate in risposta a qualsiasi violazione.

La presente Politica è stata approvata dall'Executive Leadership Team di Coca-Cola HBC il 19 febbraio 2024 e firmata dall'Amministratore Delegato. La presente Politica sarà regolarmente rivista, aggiornata e comunicata ai dipendenti e alle parti interessate.

